



Ready Alpin strategi 2025 - 2030

Ready Alpin har de siste 4 årene vært i økonomisk vekst og flere løpere.

Aktivitetsnivået er bra og Ready Alpin lykkes både med barne/breddeidrett, og får frem løpere som hevder seg nasjonalt og internasjonalt fra U12 til landslagsnivå.

Ready Alpin har de siste årene hatt ustabilitet på personalsiden i staben, men dette har nå stabilisert seg med ny Sportssjef og trenerkabal for de eldste gruppene.

Strategien for Ready Alpin videreføres og dokumenteres i dette dokumentet. I perioden frem til 2030 er det et konkret mål om vekst i de yngre gruppene for å kunne skape bærekraftige treningsgrupper helt frem til U16. Det er i tillegg et viktig mål å redusere frafall mellom års gruppene, spesielt ved overgang til U14.

Ready Alpin skal fortsatt ha en sunn økonomi og sikre tilstrekkelige utstyr til å kunne gjennomføre gode arrangement. Det er viktig å ivareta inntektsbringende arrangement som skimarked, Raceweek og alpinfestivalen. Sponsing fra foreldre i klubben er en viktig økonomisk støtte for å kunne holde treningsavgiftene stabile med økt aktivitet.

Ready har en målsetning om å være til stede i nærmiljøet og benytte arenaer lokalt, i tillegg til desinasjoner som Kvitfjell, Norefjell, Hafjell, Hemsedal, Geilo, Ål, Gaustadblakk. Vi skal være inkluderende for gjesteløpere, mot vederlag for deltagelsen.



Om Ready idrettsforening

Idrettsforeningen Ready (stiftet 14. juni 1907) er et norsk idrettslag som holder til i Bydel Vestre Aker i Oslo. Klubben har håndball, fotball, langrenn, alpint, friidrett og bandy på programmet. Ready er Norges største bandyklubb og har A-lag i eliteserien.

Den første olympiske mester i skihopping, Jacob Tullin Thams, representerte klubben i hele sin karriere. Olympisk mester i alpint, Stein Eriksen, representerte også Ready.

Lovnorm

LOV FOR IDRETTSFORENINGEN READY, sist vedtatt av årsmøtet 29. mars 2022. Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Gjennom involvering, tilrettelegging og kvalifiserte trenere skal alle kunne utvikle sine skiferdigheter i tråd med egne ambisjoner og sportslige mål

Om Ready Alpin

Vi er en alpingruppe under Ready Idrettsforening med omkring 150 aktive medlemmer fra 4-5 års alderen og til 16 år, og leverer løpere videre til skigymnas/FIS og helt opp på landslagsnivå.

Ready Alpin – Alpingruppa er en foreldre-drevet gruppe. Vi er stolte av klubben vår, og ønsker å bidra i lokalmiljøet og i Oslo med et aktivt skimiljø for barn og unge.

Ready Alpin er et godt eksempel på at det er mulig for en liten klubb å få frem gode løpere, dette takket være et genuint miljø og et enormt engasjement blant, løpere, foreldre og ikke minst trenerne.

Ready Alpin ønsker å være en foregangsklubb innen alpint i Norge. Basert på dette gjør vi som eksempler følgende:

- ParaAlpin gruppe
- Gjennomfører aktiviteter der målet er kostnadsreduksjon og bærekraft i forhold til miljøet.
- Har fokus på breddeidrett for barn opp til 11 år.



Readys visjon og verdier (klubben)

I Ready har vi vedtatt felles verdier og visjon som skal gjelde alle medlemmer og representanter for foreningen. De skal være styrende for vårt sportslige tilbud. Det er medlemmene som har skapt våre verdier

VISJON

Idrettsgleder og mestring for flest mulig, lengst mulig

IDRETTSGLEDE

I Ready skal alle ha positive opplevelser og glede gjennom aktivitet i et trygt fellesskap

MESTRING

I Ready skal vi oppleve å mestre nye ferdigheter, overkomme utfordringer og utvikle oss. En seier er å få til noe vi ikke klarte i går

INKLUDERING

I Ready skal alle uansett ambisjonsnivå være en del av vårt fellesskap, der ingen føler seg utenfor



Det er retningslinjer for hvordan vi ønsker å ha det i Ready Alpin:

1. Kultur - «Slik gjør vi det i Ready Alpin». Beskriver hvordan vi videreutvikle og opprettholde en positiv kultur som gir: trygghet, tilhørighet og prestasjoner.

2. Sportsplan «Sportslig filosofi i Ready Alpin» Beskriver rammene for hvordan vi organiserer den sportslige satsingen.

Antallet medlemmer har de siste 5 årene vært i vekst og ligger nå på ca. 320 løpere fordelt på gruppene: U8/U10/U12/U16, ParaAlpin og Veteran.

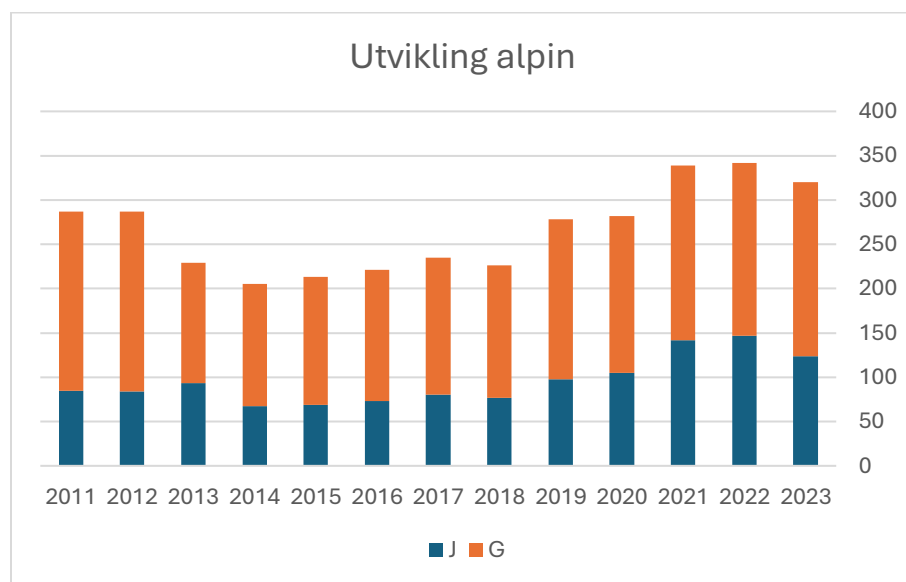
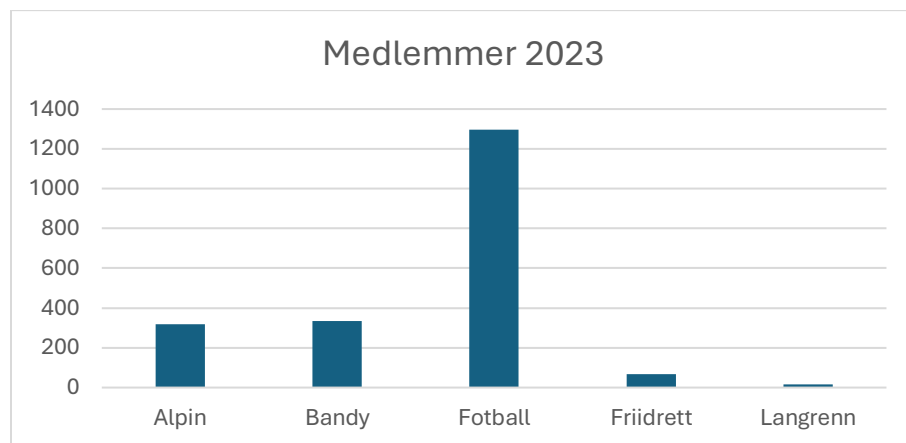
På ungdomsracing nivå (U12-U16) opplever vi at forventningen til kvalitet og aktivitet er økende fra medlemmene, i forhold til konkurransen fra andre klubber og private racecamp tilbydere.

Ready Alpin mener vi har potensial for videre vekst og kunne levere et bedre kvalitativt tjenestetilbud fremover gjennom å investere i stab/ledelse, og gjennomføre definerte vekstaktiviteter. En moderat vekst på inntekter i kombinasjon med god økonomistyring vil være grunnlaget for en plan over 5 år med lav risiko.

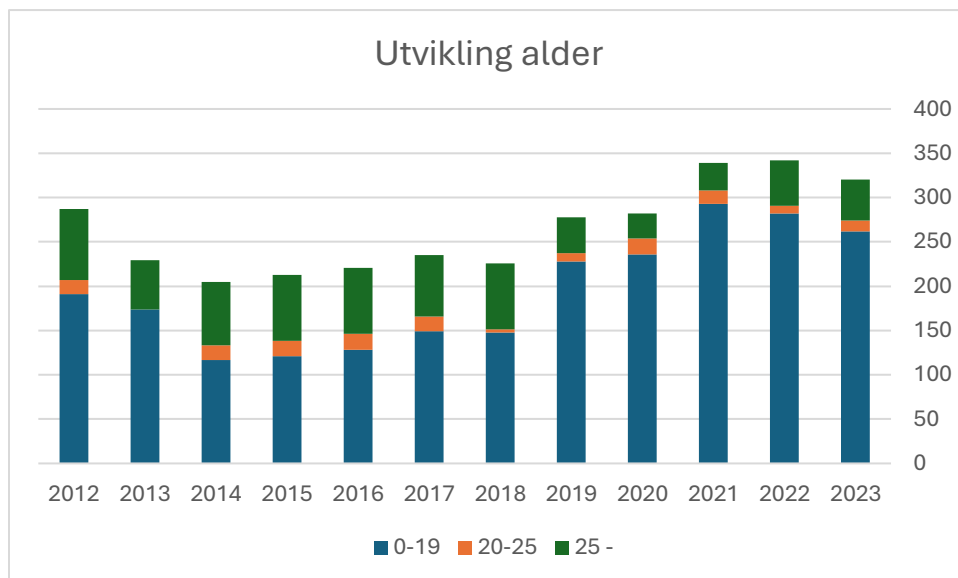
U10 ble i 2023 delt i to grupper for å bedre ivareta både racing og skiskole.

Utvikling i aktive medlemmer

Ready idrettsforening består av flere aktiviteter, der alpin representerer den tredje største idretten i 2023 med 320 medlemmer.



Alpin har hatt en positiv utvikling de siste fem årene. Jente andelen er økt til ca. 40% de siste tre årene fra et nivå på 33% de foregående fem årene.



Veksten i medlemmer kommer fra ungdomsracing og skiskole gruppene. Det har vært en reduksjon av de eldre løperne. Ready tilhører Oslo skikrets som er en av Norges største skikretser målt i antall aktive utøvere.

Idrettslige resultater

Ready har i 2025 to løpere på para-alpint (B-Status) og tre løpere på herrelandslaget (C-Status). I tillegg har vi flere lovende FIS løpere som oppnår gode resultater. Vår ungdomsracing gruppe er godt representert på renn og premiering.

Oppsummerende tendenser

- Antall aktive medlemmer er i vekst
- Jenteandelen er ganske stabil rundt 37 – 38 %
- Gode resultater idrettslige resultater
- Frafallet er for høyt mellom årsklassene som gir for små treningsgrupper på de eldste ungdomsgruppene



Ønsket situasjon – målbilde 2025-2030

1. Økt stabilitet i sentral trenerstab med økt kontinuitet og kvalitet
2. Moderat vekst (25%) i antall medlemmer, aktiviteter og økonomi.
3. Vekst på nye inntektsområder i SNØ: Raceweek og Alpinfestivalen.

Fokusområder og tiltak

Personal

Økt fokus på trenerrekruttering og trenerutvikling. Trenerens kompetanse, ferdighetsnivå og motivasjon er det viktigste virkemiddelet vi har for å påvirke kvaliteten i tjenestetilbudet.

Kvalitet

Våre medlemmer skal oppleve god kvalitet på tjenestetilbudet til Ready Alpin, også sammenliknet med andre klubber og private racecamp tilbud.

Aktivitet

Ready Alpin skal tilby et volum av aktivitet som underbygger at klubben skal ha et fullverdig og konkurransedyktig tilbud for medlemmer som ønsker å utvikle seg til å bli best mulig alpinister, også på et høyt nivå.

Inntekter

Moderat vekst på antall medlemmer skal øke inntektene.

Det skal arbeides videre med å sikre sponsorinntekter og søknader til stiftelser

Skimarkedet skal opprettholdes og om mulig økes i omfang

Raceweek og Alpinfestivalen skal vokse videre.

Kostnader

Gjennom tett og god økonomistyring skal kostnadssiden tilpasses inntektssiden.

Egenkapital Ready Alpin

Idrettsforeningen Ready ønsker at avdelingene skal ha en egenkapital på 20% av egen total omsetning. I forbindelse med kjøp av ny minibuss og nedskrivning av varelager i 2023 må egenkapitalen styrkes for å oppnå dette kravet.

Klubbens operative utfordringer per funksjon og treningsgruppe:

Gruppe	Hovedutfordringer
Styret	Behov for økt andel kvinner og arbeidsgrupper for fremdrift på foreldredrevne aktiviteter.
Administrasjon	Viktig med stabilitet og struktur på års hjulet. Det er behov for likere håndtering av årskullene og økt fokus på kommunikasjon.
U8	God utvikling i antall utøvere, behov for økt rekruttering av trenere for å kunne fortsette videre vekst
U10	God utvikling i antall utøvere, behov for økt rekruttering av trenere for å kunne fortsette videre vekst. Gode tilbakemelding på deling av skiskole og racing. Erfaren hovedtrener skaper stabilitet i gruppen.
U12	God utvikling i antall utøvere, men mister en del utøvere i overgang fra U10 og ved overgang til U14. Viktig fokusområde for reduksjon av frafall.
U14	God utvikling i antall utøvere spesielt knyttet til 2012 årgang. Viktig med stabilt trenerteam for å sikre videre utvikling.
U16	Stabilt nivå i antall utøvere, men mangler enkelte kjønn/aldersgrupper som kan medføre frafall.
Para	Reduksjon over de siste to årene. Behov for ekstra fokus for å sikre rekruttering og videreutvikling av tilbud
Master	Vekst over de siste årene. Et viktig tilbud til foreldre i klubben og som overgang fra U16 løper.
Foreldre	Det er en generell utfordring med å få flere foreldre til å engasjere seg i klubbens aktiviteter/dugnader. Det er viktig å finne måter å engasjere flere foreldre på for å sikre en bærekraftig og inkluderende klubbkultur.

Målsetninger for perioden 2025-2030

Overordnet målsetninger

1. Styrke trenerrollen, kvalitet og stabilitet i personal
2. Økt rekruttering og tiltak for å beholde flere utøvere lengre
3. Videreutvikle SNØ avtalen
4. Generelt

Arbeidsmål 1: Styrke trenerrollen, kvalitet og stabilitet i personal

	Delmål	Styret	Klubb
1.1	Sikre rammer for sportslig ledelse, rolle og fremtidsplan	X	
1.2	Lage sportsplan med tydelige krav til aktivitet og trenere i klubben	X	X
1.3	Sikre trenerprogram for opplæring og oppfølging		X

Arbeidsmål 2: Økt rekruttering og tiltak for å beholde flere utøvere lengre

	Delmål	Styret	Klubb
2.1	Innføre fast evaluering av treningstilbud og oppfølging av utøvere som slutter i klubben		X
2.2	Økt rekruttering av trenere til U8 og U10		X
2.3	Undersøke rammene for deltidstrenere gjennom hele året	X	
2.4	Økt markedsføring fysisk og via sosiale medier		X
2.5	Vurdere utvidelse av skiskole tilbud	X	

Arbeidsmål 3: Videreutvikle SNØ avtalen

	Delmål	Styret	Klubb
3.1	Sikre god oppfølging og forutsigbarhet i SNØ avtalen	X	
3.2	Finne en sponsor til Alpinfestivalen for videre utvikling av konsept	X	
3.3	God planlegging og annonsering av aktiviteter i SNØ		X

Arbeidsmål 4: Generelt

	Delmål	Styret	Klubb
4.1	Rekruttere flere kvinner i styrer og verv	X	
4.2	Større aktivitet i lokale skianlegg		X
4.3	Evaluerer Ready Alpin ved årlig undersøkelse blant foreldre.		X
4.4	Evaluerer administrasjon og styret	x	
4.5	SoMe ansvarlig. Årshjul for å ha en jevn aktivitet både i forhold til rekruttering, aktiviteter og feiring.		X

